

## **Кодекс этики и корпоративного поведения работников Российского фонда развития информационных технологий**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и корпоративного поведения работников Российского фонда развития информационных технологий (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, устава Российского фонда развития информационных технологий, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил корпоративного поведения, которыми должны руководствоваться работники Российского фонда развития информационных технологий.

1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление единых правил поведения работников Российского фонда развития информационных технологий для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Российского фонда развития информационных технологий своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников Российского фонда развития информационных технологий в процессе работы в Российского фонда развития информационных технологий, основанных

на нормах морали, уважительном отношении к осуществляемой работниками Российского фонда развития информационных технологий деятельности.

1.6. Каждый работник Российского фонда развития информационных технологий обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

## **2. Основные принципы и правила корпоративного поведения работников Российского фонда развития информационных технологий**

2.1. Работники Российского фонда развития информационных технологий призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;
- в) осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий Российского фонда развития информационных технологий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы корпоративной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Российского фонда развития информационных технологий должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников Российского фонда развития информационных технологий или авторитету Российского фонда развития информационных технологий;

л) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Российского фонда развития информационных технологий, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан и работников Российского фонда развития информационных технологий при решении вопросов личного характера;

м) если это не входит в их должностные обязанности, воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет), в том числе в социальных медиа, включая изображения, текстовые, аудио- и видеоматериалы, в отношении:

- деятельности Российского фонда развития информационных технологий;

- государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, их руководителей и иных должностных лиц;

- общественных объединений, социальных групп и отдельных граждан (если указанные высказывания, суждения, оценки или информация могут ассоциироваться у неопределенного круга лиц с деятельностью Российского фонда развития информационных технологий или должностным положением работника

Российского фонда развития информационных технологий, либо могут повлечь причинение вреда репутации или авторитету Российского фонда развития информационных технологий, либо являются неэтичными).

В случае необходимости осуществления работниками Российского фонда развития информационных технологий, наделенными организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Российского фонда развития информационных технологий, публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, размещения информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, если это входит в должностные обязанности указанных работников Российского фонда развития информационных технологий, обеспечивать их согласование в предварительном порядке с Заместителем генерального директора по безопасности и экспертизе.

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Российского фонда развития информационных технологий;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников Российского фонда развития информационных технологий;

п) способствовать повышению роли русского языка в процессе осуществления профессиональной деятельности.

2.2. Работники Российского фонда развития информационных технологий обязаны:

а) соблюдать локальные акты Российского фонда развития информационных технологий;

б) противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

в) принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации;

г) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

д) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы российского фонда развития информационных технологий;

е) не разглашать без законной необходимости сведения о размере заработной платы в соответствии с занимаемой должностью, а также указанных сведений в отношении других работников Российского фонда развития информационных технологий, ставших им известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, гражданами и должностными лицами;

з) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Российского фонда развития информационных технологий, генерального директора, если это не входит в должностные обязанности работника.

2.3. Работники Российского фонда развития информационных технологий, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Российского фонда развития информационных технологий, должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Российском фонде развития информационных технологий благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам Российского фонда развития информационных технологий необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

2.4. Работники Российского фонда развития информационных технологий, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Российского фонда развития информационных технологий, должны принимать меры к минимизации риска совершения подчиненными работниками Российского фонда развития информационных технологий

коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Этические правила корпоративного поведения работников Российского фонда развития информационных технологий**

3.1. В корпоративном поведении работникам Российского фонда развития информационных технологий необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работникам Российского фонда развития информационных технологий следует воздерживаться:

а) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических предпочтений или религиозной принадлежности;

б) от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Российского фонда развития информационных технологий призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Российского фонда развития информационных технологий должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Российского фонда развития информационных технологий при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от

условий работы и формата корпоративного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Российскому фонду развития информационных технологий и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

3.6. Работники Российского фонда развития информационных технологий, замещающие руководящие должности, должны формировать правила поведения подчиненных своим личным примером, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принимать меры по предупреждению коррупции, не допускать случаев принуждения работников Российского фонда развития информационных технологий к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.7. Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник Российского фонда развития информационных технологий не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

3.8. При размещении информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником Российского фонда развития информационных технологий изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей.

3.9. Важно помнить, что информация, опубликованная в сети Интернет, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

3.10. Предоставление и публичное размещение информации от имени Российского фонда развития информационных технологий имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации генеральным директором Российского фонда развития информационных технологий.

3.11. Работник Российского фонда развития информационных технологий должен помнить, что его неэтичный поступок, в том числе совершенный во

внеслужбное время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету Российского фонда развития информационных технологий

3.12. В целях противодействия коррупционным и иным правонарушениям работнику Российского фонда развития информационных технологий рекомендуется руководствоваться в своем поведении при исполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- честность;
- беспристрастность.

3.13. Работник Российского фонда развития информационных технологий при исполнении должностных обязанностей и во внеслужбных отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности Российского фонда развития информационных технологий.

3.14. Работникам Российского фонда развития информационных технологий рекомендуется не допускать совершение следующих неэтичных поступков:

- а) внеслужбное общение с заинтересованными лицами.

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых работник Российского фонда развития информационных технологий непосредственно осуществляет функции, связанные с распределением грантов, реализацией проектов, закупочной деятельностью, и другими функциями, способными вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц. Также не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения от указанных лиц. Не рекомендуется участвовать в развлекательных мероприятиях, отдыхе, в том числе за рубежом, в компании указанных лиц, поскольку участие в таких мероприятиях способно скомпрометировать работника Российского фонда развития информационных технологий.

- б) использование должностного статуса для получения личных преимуществ.



Работник Российского фонда развития информационных технологий не должен использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Российского фонда развития информационных технологий, государственных (муниципальных) органов, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера как для себя, так и в интересах иных лиц.

Работникам Российского фонда развития информационных технологий рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование работником Российского фонда развития информационных технологий своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением трудовой деятельности в Российском фонде развития информационных технологий, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Работнику Российского фонда развития информационных технологий не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого имущества Российского фонда развития информационных технологий, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей;

в) использование имущества, несопоставимого с доходами.

Работникам Российского фонда развития информационных технологий стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работникам Российского фонда развития информационных технологий запрещено.

В служебном поведении работникам Российского фонда развития информационных технологий необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие

принять взятку или как просьба о даче взятки.

Работнику Российского фонда развития информационных технологий следует учитывать, что дорогое имущество, законность происхождения которого неочевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками Российского фонда развития информационных технологий положений Кодекса подлежит моральному осуждению и влечет применение к работнику мер дисциплинарного взыскания.

4.2. Соблюдение работниками Российского фонда развития информационных технологий положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий и при рассмотрении результатов ключевых показателей эффективности.